



Programme de formation

Le dialogue social au cœur de la gestion des Ressources Humaines

05/07/2022

Prix INTER : à partir de 800,00 € net de TVA

Durée : 2 jours soit 14 heures

Public :

Prérequis : Aucun

Objectifs :

- Savoir appréhender les fondements du droit syndical
- Savoir appréhender le mode de fonctionnement et le rôle des organisations syndicales dans la fonction publique
- Savoir appréhender le processus de constitution des instances nationales et locales leur fonctionnement et leurs champs de compétences

Programme :

1- Les fondements du droit syndical

2- Les organisations syndicales

Bref rappel historique ;

Rôle et champ de compétence au sein de la Fonction Publique ;

Participation aux organismes « paritaires » consultatifs ;

Fonctionnement des organisations syndicales en France ;

Positionnement des organisations syndicales en France.

3- La représentativité des organisations syndicales

L'évolution de la représentativité dans la Fonction Publique ;

La légitimité des accords conclus au travers des critères de validité des accords.

4- La cessation collective et concertée du travail en vue d'appuyer des revendications professionnelles : la grève

5- Les partenaires sociaux au sein des instances

L'impact du dialogue social sur le fonctionnement des institutions représentatives du personnel ;

Les instances nationales : CCFP, CSFPE, CSFPH, CSFPT ;

Les instances locales : CAP/CCP, CT(E), CHSCT ;

Les nouvelles instances suite à la LTFP : CAP et CSA/E/T (actualisé suite aux décrets du 20 novembre 2020) ;

L'ordonnance (en projet) relative à la négociation collective dans la fonction publique.

Formateur référent :

M. Jean-Baptiste Planchin, consultant-formateur (FPE, FPH, FPT et secteur privé), responsable pédagogique et administratif

CUMEO

2 place Alexandre Farnèse 84000 Avignon Tél : 0427043141 – Email : contact@cumeo.fr Site internet: www.cumeo.fr

SIRET : 53368891700020 Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93840322984 auprès du préfet de la région PACA

Programme de formation

Méthode pédagogique :

Identification des besoins et des attentes avec un questionnaire d'évaluation des attentes ;

Activités brise-glace ;

Apport des connaissances : exposé oral et interaction avec les apprenants, activités en petits groupes pour la résolution de problèmes et des médias variés ;

Apprentissage interactif au cours de discussions, ateliers pratiques, quiz interactifs.

Si vous êtes en situation de handicap, nous vous prions de prendre contact avec [notre référent handicap](#).

Nos modalités pédagogiques peuvent être adaptées en fonction de votre handicap par l'utilisation d'outils appropriés (documents en Braille, logiciel Jaws, langue des signes française etc.).

Moyens et supports pédagogiques :

Présentations en vidéoprojection

Quizz interactif/questionnaires

Espace de stockage extranet des stagiaires Dendreo : document pédagogique, documents d'informations complémentaires (articles, rapports, études, arrêts juridiques etc.), dossiers documentaires.

Modalités d'évaluation et de suivi :

Délai d'accès de 24h

Inscription après avis du responsable de formation

L'évaluation se fera tout au long de la formation

Un questionnaire d'évaluation et de satisfaction de fin de formation est mis à disposition