



Programme de formation

L'égalité professionnelle homme-femme dans les gestions RH

29/06/2022

Prix INTER : à partir de 800,00 € net de TVA

Durée : 2 jours soit 14 heures

Public : Gestionnaires RH

Prérequis : Aucun

Objectifs :

- Connaître les dispositions statutaires en lien avec la situation familiale de l'agent
- Comprendre les conséquences en terme de rémunération/carrière/ retraite des différents congés familiaux et des différentes modalités de temps de travail
- Professionnaliser les gestionnaires RH en matière d'égalité homme-femme au travail
- Etre en capacité de fournir aux agents une réponse à une question donnée ou une aide à la prise de décisions pour des décisions pouvant avoir des répercussions sur sa situation

Programme :

Introduction : L'égalité homme/femme et la conciliation de la vie professionnelle et personnelle.

1- Activité et rémunération

Le SFT.

2- Activité et temps partiel

- Temps partiel de droit ;

Pour élever un enfant ;

Pour donner des soins ;

RQTH.

- Temps partiel sur demande.

Sur-cotisation.

- Les conséquences en matière de rémunération, carrière et retraite.

3- Activité et congés annuels

Priorité ;

Dons de congés annuels.

4- Activités et congés spéciaux

Autorisations spéciales d'absence ;

CUMEO

2 place Alexandre Farnèse 84000 Avignon Tél : 0427043141 – Email : contact@cumeo.fr Site internet: www.cumeo.fr
SIRET : 53368891700020 Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93840322984 auprès du préfet de la région PACA

Programme de formation

Congé maternité ;
Congé paternité ;
Congé pour adoption ;
Congé de présence parentale ;
Congé parental d'éducation.

5- Disponibilité pour raison familiale

Disponibilité pour suivre son conjoint ;
Disponibilité pour élever un enfant de moins de 8 ans ;
Disponibilité pour donner des soins ;
Disponibilité pour adoption ;
Disponibilité pour convenance personnelle.

6- Congé parental

Les conséquences en matière de rémunération, carrière et retraite.

7- Retraite et situation familiale

Bonification de trimestres pour la liquidation ;
Bonification de trimestre en durée d'assurance ;
Majoration de pension ;
Trimestres offerts pour raison familiale.

8- Départs anticipés

15 ans de service et 3 enfants ;
15 ans de service et enfant porteur de handicap.

9- Prolongation de carrière

Enfant à charge ;
3 enfants ;
Enfant mort pour la France.

Formateur référent :

M. Jean-Baptiste Planchin, consultant-formateur (FPE, FPH, FPT et secteur privé), responsable pédagogique et administratif

Méthode pédagogique :

Identification des besoins et des attentes avec un questionnaire d'évaluation des attentes ;
Activités brise-glace ;
Apport des connaissances : exposé oral et interaction avec les apprenants, activités en petits groupes pour la résolution de problèmes et des médias variés ;
Apprentissage interactif au cours de discussions, ateliers pratiques, quiz interactifs.

Si vous êtes en situation de handicap, nous vous prions de prendre contact avec [notre référent handicap](#).

Programme de formation

Nos modalités pédagogiques peuvent être adaptées en fonction de votre handicap par l'utilisation d'outils appropriés (documents en Braille, logiciel Jaws, langue des signes française etc.).

Moyens et supports pédagogiques :

Présentations en vidéoprojection

Quiz interactifs / questionnaires

Espace de stockage extranet des stagiaires : document pédagogique, documents d'informations complémentaires (articles, rapports, études, arrêts juridiques etc.), dossiers documentaires.

Modalités d'évaluation et de suivi :

Délai d'accès de 24h.

Inscription après avis du responsable de formation.

L'évaluation se fera tout au long de la formation.

Un questionnaire d'évaluation et de satisfaction de fin de formation est mis à disposition.