



Programme de formation

Module complémentaire pour tout agent : La gestion des personnels en situation de handicap

29/06/2022

Prix INTER : à partir de 0,00 € net de TVA

Durée : 2 jours soit 11 heures

Public : Tout agent RH

Prérequis : Aucun

Objectifs :

- Comprendre le handicap
- Connaitre le cadre légal de l'employeur public
- Maîtriser le recrutement des personnels en situation de handicap
- Titulariser des travailleurs handicapés à l'issue de leur contrat
- Sensibiliser l'encadrement à la bonne intégration d'un travailleur handicapé

Programme :

1- Le cadre juridique du handicap : textes et mise en application

- Définitions du handicap

La notion de déficience, l'approche médicale

La notion de handicap : la déficience et le milieu professionnel

La définition juridique du handicap, les textes de référence

- L'obligation d'emploi - les méthodes de calcul

La base d'assujettissement

L'effectif TH et le calcul des unités bénéficiaires

- Les différentes méthodes pour répondre à l'obligation d'emploi

Le maintien dans l'emploi d'un travailleur en situation de handicap – les impacts de la LTFP

La sous-traitance

Le recrutement : les voies de recrutement (voie contractuelle et voie statutaire), procédures et règles applicables, conséquences et obligations de l'employeur au regard des conditions du poste et environnement de travail – art 27

2- Les acteurs pouvant participer au recrutement et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

- La GRH appliquée aux personnels handicapés

La gestion de carrière

La titularisation d'un travailleur handicapé à l'issue de son contrat

Les conditions de reclassement

- La sensibilisation des managers à une intégration réussie du travailleur en situation de handicap

Un travail sur les représentations du handicap

CUMEO

Programme de formation

Les clés de réussite de l'intégration : l'aménagement du poste, les conditions matérielles, l'intégration dans l'équipe et le suivi de son intégration

L'appui des professionnels internes et externes du handicap

Formateur référent :

M. Jean-Baptiste Planchin, consultant-formateur (FPE, FPH, FPT et secteur privé), responsable pédagogique et administratif

Méthode pédagogique :

Fonder le stage sur une analyse préalable des pratiques professionnelles : un questionnaire d'analyse des pratiques et des attentes sera envoyé avec la convocation afin de cibler le niveau des pratiques professionnelles et les difficultés rencontrées • Alternier exposés théoriques et illustrations choisies

Etude de cas « recruter un travailleur handicapé » - analyse de pratiques – bonnes pratiques

Travail de réflexion sur la sensibilisation des participants à l'intégration réussie d'un travailleur handicapé – analyse d'expériences menées dans la fonction publique – identifier les leviers de sensibilisation (méthodes et outils)

Apporter des clés de lecture et des conseils sur des cas apportés par les participants / répondre aux questions

Moyens et supports pédagogiques :

Un questionnaire amont d'analyse des pratiques et des attentes ;

Un kit pédagogique (support animation et support pédagogique) ;

Des textes de référence ;

Des outils de questionnement et d'analyse d'une situation individuelle de gestion ;

Des études de cas.

Modalités d'évaluation et de suivi :

Délai d'accès de 24h.

Inscription après avis du responsable de formation.

L'évaluation se fera tout au long de la formation.

Un questionnaire d'évaluation et de satisfaction de fin de formation est mis à disposition.