



Programme de formation

Mise en œuvre et pilotage d'une politique RH

05/10/2022

Prix INTER : à partir de 950,00 € net de TVA

Durée : 2 jours soit 14 heures

Public : responsables RH

Prérequis : aucun

Objectifs :

- Maîtriser la conception des outils de pilotage de la masse salariale
- Décliner une politique de Ressources Humaines en plans d'action opérationnels RH
- Comprendre les finalités d'un tableau de bord RH en secteur public

Programme :

1- Enjeux et conditions de mise en place d'une politique de GRH performante

La politique RH dans le contexte de la LOLF

Les 5 leviers d'une politique RH

Politique RH et stratégie RH : liens et articulations

2- Les différents axes d'une politique RH

La mise en œuvre d'une démarche GPEEC

La mise en place des entretiens annuels et des entretiens de formation

La construction et la gestion du plan de formation dans le contexte du CPF

La gestion de l'emploi au regard de la stratégie RH de l'organisation

3- Les tableaux de bord des RH : outils de pilotage de la politique RH

Les enjeux et objectifs des tableaux de bord : gérer et suivre l'activité RH, piloter les actions, mettre en place un système de gestion des risques RH...

Construire un tableau de bord RH adapté à la gestion des agents publics

Évaluer la pertinence du tableau de bord et le faire évoluer

4- Prévision, suivi et analyse de la masse salariale

Prévisions de la masse salariale et causes de variation : modèle de pilotage de la masse salariale : le schéma de pilotage, l'enchaînement et l'articulation des causes de variation

La mise en place des tableaux de bord pour le suivi et l'analyse

5- Pilotage des RH et compétences

Mettre en place une démarche compétences : définir les composantes de la notion de compétences, du répertoire des métiers au référentiel des compétences...

De la gestion des compétences à la dynamique de carrière

Formateur référent :

,

CUMEO

2 place Alexandre Farnèse 84000 Avignon Tél : 0427043141 – Email : contact@cumeo.fr Site internet: www.cumeo.fr

SIRET : 53368891700020 Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93840322984 auprès du préfet de la région PACA

Programme de formation

Méthode pédagogique :

Identification des besoins et des attentes avec un questionnaire d'évaluation des attentes ;

Activités brise-glace ;

Apport des connaissances : exposé oral et interaction avec les apprenants, activités en petits groupes pour la résolution de problèmes et des médias variés ;

Apprentissage interactif au cours de discussions, ateliers pratiques, quiz interactif.

Si vous êtes en situation de handicap, nous vous prions de prendre contact avec [notre référent handicap](#).

Nos modalités pédagogiques peuvent être adaptées en fonction de votre handicap par l'utilisation d'outils appropriés (documents en Braille, logiciel Jaws, langue des signes française etc.).

Moyens et supports pédagogiques :

Présentations en vidéoprojection

Quiz interactifs / questionnaires

Espace de stockage extranet des stagiaires : document pédagogique, documents d'informations complémentaires (articles, rapports, études, arrêts juridiques etc.), dossiers documentaires.

Modalités d'évaluation et de suivi :

Délai d'accès de 24h.

Inscription après avis du responsable de formation.

L'évaluation se fera tout au long de la formation.

Un questionnaire d'évaluation et de satisfaction de fin de formation est mis à disposition.